



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ 29/04/2024

ΔΗΜΟΚΡΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ Α.Π.: ΔΠΘ/ΑΔΥΚΔ/ΣΥΓΚ/35268/2343/641

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ

Ημ/νία: 22/04/2024

Πληροφορίες: Κων/νιά Μάμουλου

Διεύθυνση: Πανεπιστημιούπολη Κομοτηνής, 69100 Κομοτηνή

Τηλ.: 2531039153

Email: kmamoulo@admin.duth.gr

ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΡΑΚΗΣ

Απόφαση 7 / 110 / 11-4-2024

ΘΕΜΑ: Μετονομασία του «Εργαστηρίου Παπυρολογίας-Παλαιογραφίας» του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δημοκρείου Πανεπιστημίου Θράκης σε «Εργαστήριο Παπυρολογίας, Παλαιογραφίας, Επιγραφικής και των Ψηφιακών Εφαρμογών τους» και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του. **(Θέμα Β3 – Διοικητικά).**

Η Σύγκλητος του Δημοκρείου Πανεπιστημίου Θράκης, αφού έλαβε υπόψη:

1. Το ν.δ. 87/27-7-1973 (ΦΕΚ 159/Α/27-7-1973) «Περί ιδρύσεως Πανεπιστημίων εις Θράκην και εις Κρήτην».
2. Το Π.Δ. 86/2013 (Φ.Ε.Κ. 124/3-6-2013 τ. α') «Συγχώνευση Τμημάτων, ίδρυση – συγκρότηση – ανασυγκρότηση Σχολών στο Δημοκρείο Πανεπιστήμιο Θράκης».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 5 και 9 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 131/28-6-2006, τ. α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
4. Τις διατάξεις των άρθρων 76-78 του ν. 4727/2020 (ΦΕΚ Α' 184/23.9.2020)- Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.
5. Το με αριθ. 1057/5-6-2015 ΦΕΚ, τ. Β', με το οποίο ιδρύθηκε το Εργαστήριο Παπυρολογίας-Παλαιογραφίας του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας του Δημοκρείου Πανεπιστημίου Θράκης και καθορίστηκε ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν.4957/2022 (ΦΕΚ 141/Α/21-7-2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις».
7. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΣΥΓΚ/28036/1162/20-1-2023 (ΦΕΚ 540/6-2-2023, τ. Β') απόφαση της Συγκλήτου του Δ.Π.Θ., σχετική με την έγκριση Πρότυπου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας των Πανεπιστημιακών Εργαστηρίων του Δ.Π.Θ.
8. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΔΔΚ/35884/3858/19-3-2024 (ΔΠΘ/ΑΔΥΚΔ/ΣΥΓΚ/35885/2419/649/19-3-2024) εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικού του Δ.Π.Θ, που αφορά στην μετονομασία του «Εργαστηρίου Παπυρολογίας-Παλαιογραφίας» του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας της Σχολής

Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του.

9. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΕΦ/20978/879/13-3-2024 (ΔΠΘ/ΑΔΥΚΔ/ΣΥΓΚ/35268/2343/641/13-3-2024) απόφαση της Συνέλευσης (αριθ. 5/12-12-2023 συν.) του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δ.Π.Θ., που αφορά στην μετονομασία του «Εργαστηρίου Παπυρολογίας-Παλαιογραφίας» του Τμήματος και την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του.
10. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΕΦ/20978/879/11-12-2023 αίτηση του κ. Σταμάτιου Μπουσέ, Αναπληρωτή Καθηγητή του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας του Δ.Π.Θ.
11. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΔΔΚ/25927/2643/3-1-2023 Διαπιστωτική Πράξη εκλογής Πρύτανη και ορισμού τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Δ.Π.Θ. (ΦΕΚ 4/9-1-2023 τ. ΥΟΔΔ).
12. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΠΡ/27669/1883/18-1-2023 Πράξη του Πρύτανη του Δ.Π.Θ. που αφορά στον καθορισμό του τομέα ευθύνης και των επιμέρους αρμοδιοτήτων των τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν.4957/2022 (Α' 141), η οποία δημοσιεύθηκε στο αριθ. 267/Β/20-1-2023 ΦΕΚ.
13. Την με αριθ. πρωτ. ΔΠΘ/ΑΔΥΚΔ/ΣΥΓΚ/28064/1527/448/26-1-2024 Πράξη Πρύτανη περί ανασυγκρότησης της Συγκλήτου του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024.
14. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ή του τακτικού προϋπολογισμού του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης,

αποφάσισε να εγκρίνει τη μετονομασία του «Εργαστηρίου Παπυρολογίας-Παλαιογραφίας» του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης σε «Εργαστήριο Παπυρολογίας, Παλαιογραφίας, Επιγραφικής και των Ψηφιακών Εφαρμογών τους / Laboratory of Papyrology, Palaeography, Epigraphy and Digital Methods» και τα ακρωνύμια: «ΕΠΠΕΨΕ / LAPPED» αντίστοιχα. Επίσης, η Σύγκλητος εγκρίνει την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του ως εξής:

Άρθρο 1

Ίδρυση - Τίτλος Πανεπιστημιακού Εργαστηρίου

Ιδρύεται στο Τμήμα Ελληνικής Φιλολογίας (Τ.Ε.Φ.) της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης (Δ.Π.Θ.) Εργαστήριο με την επωνυμία (στα ελληνικά και αγγλικά): «Εργαστήριο Παπυρολογίας, Παλαιογραφίας, Επιγραφικής και των Ψηφιακών Εφαρμογών τους / Laboratory of Papyrology, Palaeography, Epigraphy and Digital Methods» και τα ακρωνύμια: «ΕΠΠΕΨΕ / LAPPED» αντίστοιχα.

Άρθρο 2

Αντικείμενο και Σκοπός Εργαστηρίου

Α. Το Εργαστήριο έχει ως αντικείμενο και κύριο σκοπό:

1. Την κάλυψη των ερευνητικών και διδακτικών αναγκών του Τ.Ε.Φ., καθώς και των Τμημάτων που απαρτίζουν τη Σχολή Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών αλλά και

άλλων Τμημάτων του Δ.Π.Θ. τόσο σε προπτυχιακό όσο και μεταπτυχιακό επίπεδο σε θέματα που εμπíπτουν στα γνωστικά αντικείμενα του Εργαστηρίου.

2. Την ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων και τη διεξαγωγή μελετών σε θέματα συναφή με τα γνωστικά αντικείμενα.

3. Τη διοργάνωση επιστημονικών διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων, συνεδρίων και άλλων επιστημονικών εκδηλώσεων. Την πραγματοποίηση δημοσιεύσεων και εκδόσεων, την πρόσκληση Ελλήνων και ξένων αναγνωρισμένων επιστημόνων και άλλων προσωπικοτήτων για την επιστημονική πρόοδο και την καθιέρωση του Εργαστηρίου στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

4. Την εκπαιδευτική και επιστημονική συνεργασία με άλλα ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, ελληνικά και ξένα, των οποίων οι επιστημονικοί στόχοι συμπίπτουν, συμβαδίζουν ή αλληλοσυμπληρώνονται με εκείνους του Εργαστηρίου Παπυρολογίας, Παλαιογραφίας, Επιγραφικής και των Ψηφιακών Εφαρμογών τους μέσα σε πνεύμα αμοιβαιότητας και συλλογικότητας.

Β. Ειδικότεροι σκοποί του Εργαστηρίου είναι οι εξής:

1. Η έκδοση περιοδικών δημοσιευμάτων, μελετών, μονογραφιών, πορισμάτων των ερευνών, πρακτικών συνεδρίων, συμποσίων και ημερίδων αφιερωμένων στα γνωστικά αντικείμενα που θεραπεύει το Εργαστήριο.

2. Η ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας για προπτυχιακούς/ές και μεταπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες, υποψήφιους/ες διδάκτορες και μεταδιδακτορικούς/ές ερευνητές/τριες σε θέματα που εμπíπτουν στα αντικείμενα δραστηριότητας του Εργαστηρίου.

3. Η παραγωγή (ψηφιακού και συμβατικού) εκπαιδευτικού υλικού για την υποστήριξη και ενίσχυση των (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) φοιτητών/τριών.

4. Η συνεισφορά στη δημιουργία νέων σύγχρονων και ελκυστικών προγραμμάτων σπουδών πρώτου και δεύτερου κύκλου του Τ.Ε.Φ. του Δ.Π.Θ., καθώς και η αναβάθμιση των υφιστάμενων στο πλαίσιο των γνωστικών αντικειμένων που θεραπεύει το Εργαστήριο.

5. Η ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας και η υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης των εκπαιδευτικών με στόχο τον εκσυγχρονισμό του τρόπου διδασκαλίας των κλασικών γλωσσών και την έμπρακτη και ουσιαστική ενίσχυση της αρχαιογνωσίας στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

6. Η καλλιέργεια και προώθηση της αρχαιογνωσίας (με έμφαση στη συνεισφορά της αρχαίας ελληνική γραμματείας) και η ανάδειξη της επικαιρότητας των Κλασικών Σπουδών στο σύγχρονο κοινωνικό, πνευματικό και πολιτικό γίγνεσθαι (σε εθνικό και διεθνές επίπεδο) μέσα από τη διοργάνωση ποικίλων επιστημονικών, ενημερωτικών εκδηλώσεων, όπως βιβλιοπαρουσιάσεις, συμμετοχικές δράσεις, δράσεις κ.ά.

Άρθρο 3

Δραστηριότητες Εργαστηρίου

Οι δραστηριότητες του Εργαστηρίου έχουν ως εξής:

1. Η διεξαγωγή βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας στα γνωστικά του αντικείμενα με σκοπό την ανάπτυξη νέας γνώσης και την απόκτηση τεχνογνωσίας τόσο σε θεωρητικό όσο και σε εφαρμοσμένο επίπεδο.

2. Η συνεργασία, κατόπιν απόφασης του αρμοδίου οργάνου του Δ.Π.Θ. με Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.), αναγνωρισμένα ιδρύματα, ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς, πολιτιστικούς φορείς της ημεδαπής και αλλοδαπής, καθώς και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εφόσον οι επιστημονικοί στόχοι τους συμπίπτουν ή είναι συναφείς με αυτούς του Εργαστηρίου.

3. Η συνεργασία με Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και με σχολικές μονάδες με στόχο τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης μαθητών/τριών και επιμόρφωσης εκπαιδευτικών.

4. Η υποστήριξη εκπαιδευτικών και πολιτιστικών φορέων και η προσφορά κοινωνικού έργου μέσω δράσεων, παρεμβάσεων και υποστήριξης δομών, όπως π.χ. κοινωνικά φροντιστήρια, λαϊκά πανεπιστήμια, ανοιχτά σχολεία και δομές εκπαίδευσης προσφύγων και μεταναστών, δημοτικές βιβλιοθήκες, δημοτικές επιχειρήσεις πολιτισμού, μουσεία κ.ά.

5. Η παροχή επιστημονικού και εξειδικευμένου συμβουλευτικού έργου προς τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδίως με γνωμοδοτήσεις και μελέτες.

6. Η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προς τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον σκοπό του Δ.Π.Θ., και ιδίως προς τους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται σύμφωνα με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

7. Η εκπόνηση ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων/προγραμμάτων, την οικονομική διαχείριση των οποίων αναλαμβάνει ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε) του Δ.Π.Θ., καθώς και η οργάνωση και παροχή επιμορφωτικών προγραμμάτων μέσω του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης του Δ.Π.Θ. στα γνωστικά αντικείμενα του Εργαστηρίου.

8. Η εξασφάλιση πόρων και πηγών χρηματοδότησης για την ενίσχυση της έρευνας στα αντικείμενα του Εργαστηρίου.

9. Η μέριμνα για τη διάχυση των δράσεων του Εργαστηρίου μέσω της οικείας ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Εργαστηρίου, του Τ.Ε.Φ., του Δ.Π.Θ., καθώς και μέσω των ΜΜΕ (έντυπων και ψηφιακών) κ.ά.

10. Η διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδρομών, επισκέψεων στο πεδίο ή σε συναφείς με το αντικείμενο πολιτιστικούς και άλλους φορείς και η διοργάνωση πρακτικής άσκησης των φοιτητών στο ίδιο το Εργαστήριο και σε φορείς του εσωτερικού και του εξωτερικού.

11. Η θέσπιση και παροχή υποτροφιών και βραβείων σε προπτυχιακούς/ές και μεταπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες, υποψήφιους/ες διδάκτορες, μεταδιδακτορικούς/ές ερευνητές/τριες και μέλη του Εργαστηρίου που ειδικεύονται σε γνωστικά αντικείμενα του Εργαστηρίου, εφόσον εξασφαλισθούν οι απαραίτητοι πόροι.

12. Κάθε άλλη δραστηριότητα που καθορίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Εργαστηρίου, εφόσον προάγει τη διδασκαλία, την επιστήμη και την έρευνα στα γνωστικά αντικείμενα του Εργαστηρίου και είναι σύμφωνη προς τους σκοπούς, την αποστολή του Δ.Π.Θ. και την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 4

Παροχή υπηρεσιών Εργαστηρίου προς τρίτους

1. Το Εργαστήριο δύναται να παρέχει υπηρεσίες προς τρίτους, εφόσον πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Έχει τουλάχιστον ένα (1) μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), του οποίου το γνωστικό αντικείμενο είναι ταυτόσημο, ίδιο ή συναφές με το αντικείμενο των υπηρεσιών που παρέχει το Εργαστήριο,

β. δεν παρεμποδίζονται οι ερευνητικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Δ.Π.Θ. και της ακαδημαϊκής μονάδας στην οποία εντάσσεται το Εργαστήριο,

γ. οι δραστηριότητες που αφορούν στην παροχή υπηρεσιών δεν προκαλούν επιβάρυνση σε βάρος του προϋπολογισμού του Δ.Π.Θ.,

δ. η κοστολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών είναι εύλογη και δίκαιη και το Εργαστήριο εφαρμόζει κοστοστρεφή μεθοδολογία τιμολόγησης επί των υπηρεσιών αυτών,

ε. οι υπηρεσίες που παρέχονται είναι σύμφωνες με τον σκοπό και το αντικείμενο του Εργαστηρίου, όπως αυτός καθορίζεται στην απόφαση ίδρυσής του και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του,

στ. το προσωπικό του είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο και επαρκεί για την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους.

2. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες του Εργαστηρίου θα πρέπει να πληρούν μία τουλάχιστον από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. να παρουσιάζουν επιστημονικό ενδιαφέρον και να προάγουν στην εξέλιξη της επιστήμης,

β. να ενισχύουν την εξωστρέφεια του Ιδρύματος,

γ. να ωφελούν την κοινωνία και την οικονομία, να ανταποκρίνονται στις αναπτυξιακές ανάγκες του Δ.Π.Θ. και της χώρας, να προωθούν τη διάχυση της γνώσης, την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας, την καινοτομία, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και να συμβάλλουν στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας.

3. Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Δ.Π.Θ., κατόπιν εισήγησης του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου, καθορίζεται το ακριβές ύψος της τιμής κάθε είδους ομοειδών υπηρεσιών που παρέχονται προς απροσδιόριστο αριθμό φυσικών προσώπων. Η εισήγηση, πέραν των στοιχείων των παρ. 1 και 2, περιλαμβάνει:

α. το είδος και την περιγραφή κάθε υπηρεσίας,

β. την τιμή ανά είδος υπηρεσίας,

γ. το εύρος τιμολόγησης από τρίτους οικονομικούς φορείς που προσφέρουν ταυτόσημες υπηρεσίες, εφόσον υπάρχουν,

δ. οικονομοτεχνική ανάλυση κόστους της υπηρεσίας, στην οποία περιλαμβάνεται υπολογισμός του κόστους απασχόλησης προσωπικού, των αναλωσίμων και λοιπών ειδών, των πάγιων δαπανών και της απόσβεσης εξοπλισμού.

4. Οι τιμές ταυτόσημων υπηρεσιών μεταξύ του ίδιου ή άλλου Εργαστηρίου δεν δύνανται να διαφέρουν ουσιαδώς μεταξύ τους.

5. Αν παρέχονται υπηρεσίες από Εργαστήρια, των οποίων η διαδικασία κοστολόγησης ρυθμίζεται από την κείμενη νομοθεσία, εφαρμόζεται η εν λόγω νομοθεσία.

Άρθρο 5

Τοποθέτηση προσωπικού στο Εργαστήριο

1. Η τοποθέτηση των μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) στο Εργαστήριο πραγματοποιείται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4957/2022 όπως ισχύει. Μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. που είναι τοποθετημένα σε πανεπιστημιακά Εργαστήρια του Δ.Π.Θ. δύνανται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε περισσότερα από ένα (1) πανεπιστημιακά Εργαστήρια του Ιδρύματος.

2. Στο Εργαστήριο δύνανται να τοποθετείται διοικητικό προσωπικό του Δ.Π.Θ., καθώς και να απασχολούνται οι ακόλουθες κατηγορίες προσωπικού:

α. επισκέπτες/τριες καθηγητές/τριες και ερευνητές/τριες,

β. ερευνητές/τριες επί συμβάσει,

γ. επιστημονικοί/ές συνεργάτες/τριες της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 4957/2022 όπως ισχύει,

δ. πρόσθετο ερευνητικό, επιστημονικό, διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό με σύμβαση έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου σε περίπτωση εκτέλεσης έργων/προγραμμάτων του Εργαστηρίου,

ε. προσωπικό του Δ.Π.Θ. για την εκτέλεση πρόσθετου έργου επ' αμοιβή

στ. προσωπικό που προβλέπεται από ειδικές νομοθετικές διατάξεις.

ζ. επιστήμονες της ημεδαπής και της αλλοδαπής που θεραπεύουν τα γνωστικά αντικείμενα του Εργαστηρίου,

η. εκπαιδευτικοί της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που υπηρετούν με απόσπαση στο Τ.Ε.Φ. και έχουν ενδιαφέροντα συναφή με τους σκοπούς του Εργαστηρίου.

3. Η μισθοδοσία του προσωπικού της παραγράφου 2 δεν βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δ.Π.Θ. και καλύπτεται αποκλειστικά από πόρους του Εργαστηρίου, η διαχείριση των οποίων πραγματοποιείται μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ.

Άρθρο 6

Οικονομική διαχείριση πόρων Εργαστηρίου

1. Η οικονομική διαχείριση των πόρων που προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών μέσω του Εργαστηρίου πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ.

2. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών μέσω του Εργαστηρίου εισπράττονται από τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. και εγγράφονται στον προϋπολογισμό έργου/προγράμματος του Εργαστηρίου και στον προϋπολογισμό του Ε.Λ.Κ.Ε.

3. Με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Δ.Π.Θ., κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ερευνών, καθορίζεται το ποσοστό παρακράτησης επί των εσόδων που προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών του Εργαστηρίου υπέρ του Ε.Λ.Κ.Ε. (άρθρο 237 παρ. 4 του ν. 4957/2022) και το ποσοστό που διατίθεται για τη δημιουργία έργου για την κάλυψη ερευνητικών, αναπτυξιακών και λειτουργικών αναγκών του Εργαστηρίου, στο οποίο ορίζεται ως Επιστημονικά Υπεύθυνος/η ο/η Διευθυντής/τρια του Εργαστηρίου.

4. Με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Δ.Π.Θ., κατόπιν εισήγησης του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου, είναι δυνατή η ανάθεση της οικονομικής διαχείρισης των πόρων που προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών του Εργαστηρίου στην Εταιρεία Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Περιουσίας του Δ.Π.Θ. Με όμοια απόφαση καθορίζεται το ποσοστό επί των πόρων του, το οποίο παρακρατείται υπέρ της Εταιρείας.

5. Οι πόροι που προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών μέσω του Εργαστηρίου αποτελούν ιδιωτικούς πόρους του Δ.Π.Θ. Ενδεικτικά δύνανται να καλύπτουν δαπάνες για αμοιβές πρόσθετου ερευνητικού, επιστημονικού, διοικητικού, τεχνικού και λοιπού προσωπικού του Εργαστηρίου, πρόσθετες αμοιβές των μελών του μόνιμου προσωπικού του Εργαστηρίου, μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού, (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού, (Ε.Τ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και διοικητικού προσωπικού, δαπάνες μετακινήσεων, δημοσιεύσεων, οργάνωσης συνεδρίων, καθώς και δημόσιων συμβάσεων για την προμήθεια αναγκαίων ειδών για την ορθή και εύρυθμη λειτουργία των Εργαστηρίων και των δραστηριοτήτων τους.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Εργαστηρίου

Άρθρο 7

Διοίκηση – Διευθυντής/τρια Εργαστηρίου

1. Το Εργαστήριο διοικείται από τον/την Διευθυντή/τρια του. Ως Διευθυντής/τρια του Εργαστηρίου εκλέγεται μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), πλήρους απασχόλησης, της βαθμίδας του Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή, με την επιφύλαξη της παρ. 8 του άρθρου 48 του ν. 4957/2022. Η θητεία του/της Διευθυντή/τριας είναι τριετής.

2. Η επανεκλογή του ίδιου προσώπου στο αξίωμα του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου επιτρέπεται χωρίς περιορισμό θητειών.

3. Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για το αξίωμα του/της Διευθυντή/τριας έχουν μέλη Δ.Ε.Π. που υπηρετούν στο Τ.Ε.Φ. και έχουν ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με αυτό του Εργαστηρίου.

Άρθρο 8

Διαδικασία εκλογής Διευθυντή/τριας

1. Η διαδικασία εκλογής του/της Διευθυντή/τριας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 4957/2022 (Α' 141). Η εκλογική διαδικασία πραγματοποιείται με καθολική, άμεση και μυστική ψηφοφορία που διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά με τη χρήση του ειδικού πληροφοριακού συστήματος με την ονομασία «Ψηφιακή Κάλπη ΖΕΥΣ» της ανώνυμης εταιρείας του Ελληνικού Δημοσίου με την επωνυμία «Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας Α.Ε.» (Ε.Δ.Υ.Τ.Ε. Α.Ε.).

2. Δεν επιτρέπεται να θέτουν υποψηφιότητα για τη θέση του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου όσοι/ες αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας κατά τη διάρκεια της θητείας για την οποία προκηρύσσεται η θέση, εκτός και αν στο Εργαστήριο υπηρετεί ένα (1) μόνο μέλος Δ.Ε.Π. ή δεν υπάρχει κανένας άλλος/η υποψήφιος/α. Η κατοχή θέσης Διευθυντή/τριας Εργαστηρίου δεν είναι ασυμβίβαστη με την κατοχή άλλου αξιώματος μονομελούς οργάνου διοίκησης του Δ.Π.Θ. ή με την ιδιότητα μέλους συλλογικού οργάνου του Δ.Π.Θ.

3. Έως τη διενέργεια της πρώτης εκλογής, καθώς και εάν δεν υπάρχουν υποψηφιότητες ή εκλείπει για οιονδήποτε λόγο, ο/η Διευθυντής/τρια ορίζεται από τη Σύγκλητο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. 1 της παρ. 4 του άρθρου 16 και την παρ. 7 του άρθρου 48 του ν. 4957/2022 (Α' 141).

Άρθρο 9

Κανόνες Λειτουργίας Εργαστηρίου

1. Το Εργαστήριο λειτουργεί κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τις ανάγκες εργασιών του και σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας Δ.Π.Θ. Το ωράριο εργασίας του προσωπικού είναι αυτό που προβλέπεται για κάθε κατηγορία στον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Π.Θ.

2. Το Εργαστήριο λειτουργεί σε χώρους που του έχουν παραχωρηθεί από το Τ.Ε.Φ. και χωρομετρούνται στις υφιστάμενες κτηριακές εγκαταστάσεις του Τ.Ε.Φ. στην Πανεπιστημιούπολη της Κομοτηνής για την εγκατάσταση των οργάνων και του λοιπού τεχνικού εξοπλισμού που απαιτούνται για την άσκηση του έργου του. Αν απαιτηθούν πρόσθετες ή άλλες εγκαταστάσεις για τους σκοπούς και την ανάπτυξη του Εργαστηρίου, αυτές θα οριστούν από τα αρμόδια όργανα και διαδικασίες του Δ.Π.Θ.

3. Στον χώρο εγκατάστασης τοποθετείται πινακίδα με τον τίτλο του Εργαστηρίου και τα στοιχεία του/της Διευθυντή/τριας.

Άρθρο 10 **Αρμοδιότητες Διευθυντή/τριας Εργαστηρίου**

Ο/Η Διευθυντής/τρια του Εργαστηρίου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α. προΐσταται και εποπτεύει τη λειτουργία του Εργαστηρίου,
- β. μεριμνά για την εφαρμογή του Πρότυπου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Εργαστηρίου, του Εσωτερικού Κανονισμού του Δ.Π.Θ. και των αποφάσεων των οργάνων του, καθώς και για την τήρηση της νομοθεσίας,
- γ. έχει την ιδιότητα του/της Επιστημονικά Υπεύθυνου/ης σε έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ., ο οποίος διαχειρίζεται τους ίδιους πόρους του Εργαστηρίου,
- δ. εισηγείται προς τον Πρύτανη την τοποθέτηση ή διάθεση διοικητικού προσωπικού του Δ.Π.Θ. για την υποστήριξη του έργου του Εργαστηρίου,
- ε. εισηγείται προς την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. την πρόσληψη έκτακτου ερευνητικού, επιστημονικού και λοιπού προσωπικού για τις ανάγκες του Εργαστηρίου, υπογράφει τις συμβάσεις που συνάπτει το Εργαστήριο για την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους,
- στ. συντονίζει κάθε εργασία η οποία γίνεται στο πλαίσιο ερευνητικού προγράμματος ή άλλου έργου που έχει αποφασισθεί και καθορίζει την προτεραιότητα στη χρησιμοποίηση αναλωσίμων, οργάνων και χώρων, σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλη σχετική απόφαση. Επίσης, έχει την ευθύνη για την προστασία των οργάνων και των εγκαταστάσεων από βλάβες, την ασφαλή παραμονή του προσωπικού, των φοιτητών/τριών και επισκεπτών και γενικά την ευθύνη για την απρόσκοπτη λειτουργία του Εργαστηρίου,
- ζ. ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Π.Θ. και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Εργαστηρίου.

Άρθρο 11 **Υποχρεώσεις του Εργαστηρίου** **προς το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης**

1. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Εργαστηρίου το προσωπικό του (τακτικά και συνεργαζόμενα μέλη, έκτακτο προσωπικό κ.λπ.) οφείλει να τηρεί τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Π.Θ.
2. Το προσωπικό οφείλει να επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια ως προς τη χρήση των υποδομών και του εξοπλισμού του Εργαστηρίου.
3. Το Εργαστήριο οφείλει από τα έσοδά του να συντηρεί κατά προτεραιότητα τον εξοπλισμό και τους χώρους όπου στεγάζεται.
4. Το Εργαστήριο οφείλει να παραχωρεί τους χώρους και τον εξοπλισμό του (υπό την επίβλεψη και τις οδηγίες του/της Διευθυντή/τριας ή άλλου μέλους του Εργαστηρίου) για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών του Τ.Ε.Φ., οι οποίες σε κάθε περίπτωση ικανοποιούνται κατά προτεραιότητα.
5. Το Εργαστήριο οφείλει να κάνει ορθολογική χρήση των υποδομών του, ώστε η παροχή υπηρεσιών προς τρίτους να μην αποβαίνει εις βάρος του δημόσιου ερευνητικού και εκπαιδευτικού χαρακτήρα του Εργαστηρίου.
6. Σε κάθε επιστημονική δημοσίευση ή ανακοίνωση αποτελεσμάτων έρευνας που εκπονήθηκε ολικά ή μερικά στο Εργαστήριο θα πρέπει να γίνεται αναφορά σε αυτό ως δομή του Δ.Π.Θ.

Άρθρο 12**Διαδικασία σύναψης συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών**

1. Το Εργαστήριο δύναται να παρέχει υπηρεσίες προς φορείς του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα, της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 όπως ισχύει, κατόπιν σύναψης σύμβασης παροχής υπηρεσιών, η οποία υπόκειται υποχρεωτικά σε έγγραφο τύπο. Οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών εγκρίνονται από την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ., κατόπιν αιτήματος του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου ή άλλου ενδιαφερόμενου μέλους Δ.Ε.Π. που υπηρετεί στο Εργαστήριο και επιθυμεί να παράσχει υπηρεσίες μέσω του Εργαστηρίου. Περίληψή τους αναρτάται στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. δύναται να εγκρίνεται πρότυπο σχέδιο σύμβασης παροχής υπηρεσιών ή άλλο ισοδύναμο έγγραφο για κάθε Εργαστήριο, εφόσον αυτό εφαρμόζει σύστημα διασφάλισης ποιότητας.

2. Αν το είδος των υπηρεσιών ή του υπό ανάθεση έργου προϋποθέτει τη χρήση πόρων του Εργαστηρίου, όπως εξοπλισμός, υποδομές και ανθρώπινο δυναμικό που υπηρετεί ήδη στο Εργαστήριο, για την έγκριση της σύμβασης από την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. απαιτείται η προσκόμιση βεβαίωσης του/της Διευθυντή/τριας του Εργαστηρίου περί της δυνατότητας διάθεσης των πόρων που απαιτούνται, ανά περίπτωση, για την ορθή εκτέλεση της σύμβασης, χωρίς να παρακωλύεται η εκπαιδευτική και ερευνητική δραστηριότητα του Εργαστηρίου και της ακαδημαϊκής μονάδας στην οποία εντάσσεται (παρ. 2 του άρθρου 52 του ν. 4957/2022).

3. Οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών του Εργαστηρίου περιλαμβάνουν κατ' ελάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία:

- α. την επωνυμία του Δ.Π.Θ. και του Εργαστηρίου,
- β. το είδος και την περιγραφή των υπηρεσιών,
- γ. το συμβατικό τίμημα των υπηρεσιών,
- δ. τη χρονική διάρκεια της σύμβασης,
- ε. τον/την προτεινόμενο/η Επιστημονικά Υπεύθυνο/η, σύμφωνα με το άρθρο 234 του ν. 4957/2022 για την ορθή εκτέλεση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της σύμβασης,
- στ. τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα κάθε συμβαλλόμενου μέρους,
- ζ. το δικαίωμα προβολής ή προώθησης του αντικειμένου ή των αποτελεσμάτων των υπηρεσιών που περιγράφονται στη σύμβαση από τον αντισυμβαλλόμενο αποδέκτη των υπηρεσιών, καθώς και τα μέσα προβολής ή προώθησης,
- η. το έκτακτο ερευνητικό, επιστημονικό και λοιπό προσωπικό, εφόσον κρίνεται αναγκαία η απασχόληση έκτακτου προσωπικού για την ορθή υλοποίηση της σύμβασης,
- θ. ρήτρες εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας, αν υφίσταται σχετική ανάγκη,
- ι. κάθε άλλο στοιχείο που κρίνεται αναγκαίο για την ορθή υλοποίηση της σύμβασης.

4. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας σύναψης της σύμβασης, με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. εγκρίνεται η αποδοχή διαχείρισης έργου/ προγράμματος του Ε.Λ.Κ.Ε. σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης παροχής υπηρεσιών.

5. Το Εργαστήριο που θα παρέχει υπηρεσίες δύναται μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. να συνάπτει συνεργασίες με φορείς της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 υπό τη μορφή προγραμματικών συμβάσεων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών, που εγκρίνονται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Δ.Π.Θ. Αν το

είδος των υπηρεσιών προϋποθέτει τη χρήση πόρων του Εργαστηρίου, απαιτείται η προσκόμιση της βεβαίωσης της παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

6. Το Εργαστήριο που θα παρέχει υπηρεσίες δύναται να συμμετέχει μέσω του Ε.Λ.Κ.Ε. του Δ.Π.Θ. ως υποψήφιος οικονομικός φορέας σε κάθε είδους διαγωνιστική διαδικασία αναθετουσών αρχών για τη σύναψη δημόσιας σύμβασης με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με τον ν. 4412/2016. Για τον σκοπό αυτόν ο Ε.Λ.Κ.Ε. δύναται να προβαίνει σε κάθε απαραίτητη ενέργεια ως υποψήφιος οικονομικός φορέας σύμφωνα με τον ν. 4412/2016 όπως ισχύει, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας έκδοσης εγγυητικής επιστολής. Αν ο Ε.Λ.Κ.Ε. αναδειχθεί ως ανάδοχος της διαγωνιστικής διαδικασίας, με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, εγκρίνεται η σύναψη της δημόσιας σύμβασης και ακολουθεί η αποδοχή διαχείρισης έργου/προγράμματος με αντικείμενο την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφονται στη διαγωνιστική διαδικασία, με Επιστημονικά Υπεύθυνο/η τον/την Διευθυντή/τρια του Εργαστηρίου ή άλλο μέλος που υπηρετεί ή παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

Άρθρο 13

Υποχρεώσεις των εργαζομένων στην παροχή υπηρεσιών

1. Όλο το προσωπικό του Εργαστηρίου είναι υποχρεωμένο να δείχνει τη μεγαλύτερη δυνατή επιμέλεια κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του, να αφιερώνει σε αυτήν ανεπιφύλακτα τις γνώσεις και την εμπειρία του, εφαρμόζοντας τους κανόνες της τέχνης και της επιστήμης και να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας Ερευνών του Δ.Π.Θ.

2. Η ευθύνη για τη μη τήρηση των υποχρεώσεων των απασχολούμενων σε κάθε έργο παροχής υπηρεσιών ανήκει στον/στην Επιστημονικά Υπεύθυνο/η του Έργου, ο/η οποίος/α αναλαμβάνει τη σύνθεση της Ομάδας Εργασίας και την κατανομή του έργου στα μέλη της ομάδας.

3. Ο/Η Διευθυντής/τρια του Εργαστηρίου σε συνεργασία με τον/την Επιστημονικά Υπεύθυνο/η του Έργου συντονίζει την απρόσκοπτη εκτέλεση του έργου παροχής υπηρεσιών και εξασφαλίζει ότι η παροχή υπηρεσιών εκ μέρους των μελών του Εργαστηρίου δεν γίνεται σε βάρος του κύριου έργου τους, που είναι το εκπαιδευτικό και το ερευνητικό έργο στο πλαίσιο λειτουργίας του Δ.Π.Θ., υπό την έννοια ότι παρέχεται εκτός των ωρών εργασίας κάθε μέλους του προσωπικού στο Δ.Π.Θ.

Άρθρο 14

Διαδικασίες και όροι ασφάλειας της εργασίας και της υγιεινής των εργαζομένων

1. Το Εργαστήριο με ευθύνη του/της Διευθυντή/τριας και του/της Επιστημονικά Υπεύθυνου/ης είναι υποχρεωμένο να εξασφαλίζει όλες τις προϋποθέσεις για την ασφάλεια της εργασίας των εργαζομένων και των εγκαταστάσεών του. Υποχρεούται επίσης να παρέχει στους/στις εργαζόμενους/ες όλα τα μέσα ασφάλειας και να διατηρεί τον εξοπλισμό του σε άριστη κατάσταση.

2. Το Εργαστήριο είναι υποχρεωμένο με ευθύνη του/της Διευθυντή/τριας να διαθέτει όλα τα απαραίτητα μέσα για την παροχή, σε περίπτωση ανάγκης, πρώτων βοηθειών στους/ιες εργαζόμενους/ες.

3. Η πρόσβαση στο Εργαστήριο επιτρέπεται στο εξουσιοδοτημένο προσωπικό μόνον, ενώ απαιτείται ευκρινής σήμανση.

4. Το Εργαστήριο είναι υποχρεωμένο να φροντίζει με συνέπεια για την τήρηση όλων των προβλεπόμενων κανόνων υγιεινής και καθαριότητας τόσο στις εγκαταστάσεις του όσο και στον περιβάλλοντα χώρο.

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρύτανης

Καθηγητής Φώτιος Μάρης

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο Πρυτανικών Αρχών
2. Γραμματεία Συμβουλίου Διοίκησης
3. Δ/ση Διοικητικού (για ενέργεια)
4. Δ.Ο.Δ.
5. Τμήμα Ελληνικής Φιλολογίας